



ประกาศโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล

ด้วย โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล จำนวน ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกาศ อ.ก.พ.กรมการแพทย์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การประเมินบุคคล การย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญในสังกัดกรมการแพทย์ ตามมติ อ.ก.พ.กรมการแพทย์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๐
- ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๖๕  
(ลักษณะงานวิจัยและพัฒนา)

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสมรรถนะที่จำเป็น  
ในการปฏิบัติงาน (Job Description)

- ตามเอกสารหมายเลข ๑

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ
- ๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ๓.๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น
  - ๓.๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
  - ๓.๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
  - ๓.๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๓.๒.๑ หรือ ๓.๒.๒ หรือ ๓.๒.๓ แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ

๓.๓ ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๔ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่เป็นตำแหน่งว่าง รวมทั้ง มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๔. การสมัคร...

#### ๔. การสมัครและเอกสารที่ส่งเข้ารับการคัดเลือก

ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติและประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ แบบ ปก.๑ - ปก.๒ และเอกสารประกอบการสมัคร

๒. จัดทำเอกสารตามที่กำหนด จำนวน ๖ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ พร้อมสแกนไฟล์เอกสารใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครในรูปแบบ PDF และส่งเอกสารที่งานทรัพยากรบุคคล อาคารอำนวยการ ชั้น ๓ โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ (ภาคเช้า ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๓. สามารถ Download เอกสารใบสมัคร ได้ที่ QR code ท้ายประกาศนี้

#### ๕. เอกสารประกอบการสมัคร

๕.๑ ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง

๕.๒ แบบ ปก.๑ และ แบบ ปก.๒

๕.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา

๕.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในสำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับด้วย

#### ๖. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก ในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ <http://www.metta.go.th/> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

#### ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรมการแพทย์ กำหนด

#### ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๐

๗.๑ องค์กรประกอบในการประเมินบุคคลและน้ำหนักของคะแนนโดยประกอบด้วย องค์กรประกอบ ๔ องค์กรประกอบ คือ

๑) องค์กรประกอบที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๔๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- การบริหาร หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร เช่น งานในความรับผิดชอบของหัวหน้างาน กลุ่มงาน หัวหน้าหอ หัวหน้าทีม หัวหน้าโครงการ หรือผู้มีประสบการณ์ต้องกำกับ ตรวจสอบตัดสินใจ แก้ปัญหา ให้คำปรึกษา

- การบริการ หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการตามภาระงานของตำแหน่งงานถ่ายทอดเทคโนโลยี หรือการได้รับเชิญให้เป็นอาจารย์สอนนักศึกษา เป็นวิทยากร หรือการให้คำปรึกษาแนะนำ งานพัฒนาคุณภาพ หรือปรับปรุงงานของตำแหน่ง การจัดทำคู่มือ

- ผลงานวิชาการ/งานวิจัย หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นผลงานวิชาการ หรืองานวิจัย หรือพัฒนาแนวทางปฏิบัติงาน หรือ CPG หรือ CQI

๒) องค์กรประกอบ...

๒) องค์ประกอบที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ตามที่สำนักงาน ก.พ. และกรมการแพทย์ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานส่วนที่เป็นผลคะแนนการประเมินสมรรถนะของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ รอบการประเมินก่อนการคัดเลือก

๓) องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานที่จะส่งประเมิน (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากผลงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

หมายเหตุ ให้ระบุด้วยว่า ผลงานที่จะส่งประเมินดำเนินการไปแล้ว ก็เปอร์เซ็นต์หรืออยู่ในขั้นตอนไหน

- ผลงานที่ผ่านมา หมายถึง ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งจัดทำระหว่างดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และดำเนินการแล้วเสร็จไม่เกิน ๕ ปี

- ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หมายถึง แนวคิด วิสัยทัศน์ หรือ แผนงานที่ทำในอนาคต เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง

๔) องค์ประกอบที่ ๔ ความอาวุโส (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากวันที่เลื่อนระดับครั้งสุดท้าย (นับจากระดับ ๖ (ถ้ามี) ถึงวันที่ปีได้รับสมัคร) อัตราเงินเดือน อายุราชการ อายุตัว

**ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๖๕ (ลักษณะงานวิจัยและพัฒนา)**

๑) องค์ประกอบที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๔๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- การบริหาร หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารโครงการวิจัยพัฒนา หรือนวัตกรรมในฐานะผู้มีประสบการณ์สูงมากในด้านวิจัยและพัฒนา

- การบริการ หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง กับการบริการในหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยพิจารณาในด้านปริมาณและคุณภาพความสำเร็จของงาน

- ผลงานวิจัยและพัฒนา หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นผลงานวิจัยและพัฒนา และมีผลงานวิจัยและพัฒนา สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้

๒) องค์ประกอบที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ตามที่สำนักงาน ก.พ. และกรมการแพทย์ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานส่วนที่เป็นผลคะแนนการประเมินสมรรถนะของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ รอบการประเมินก่อนการคัดเลือก

๓) องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานที่จะส่งประเมิน (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากผลงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

หมายเหตุ ให้ระบุด้วยว่า ผลงานที่จะส่งประเมินดำเนินการไปแล้ว ก็เปอร์เซ็นต์หรืออยู่ในขั้นตอนไหน

- ผลงานที่ผ่านมา หมายถึง ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งจัดทำระหว่างดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และดำเนินการแล้วเสร็จไม่เกิน ๕ ปี

- ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หมายถึง แนวคิด วิสัยทัศน์ หรือ แผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง

๔) องค์ประกอบที่ ๔ ความอาวุโส (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากวันที่เลื่อนระดับครั้งสุดท้าย (นับจากระดับ ๖ (ถ้ามี) ถึงวันที่ปีได้รับสมัคร) อัตราเงินเดือน อายุราชการ อายุตัว

๗.๒ วิธีในการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นที่  
อ.ก.พ. กรมการแพทย์แต่งตั้ง จะพิจารณาจากองค์ประกอบตามข้อ ๗.๑ ร่วมกับวิธีการสัมภาษณ์

๗.๓ เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑) คะแนนจากการพิจารณาองค์ประกอบทั้ง ๔ องค์ประกอบ รวม ๑๐๐ คะแนน  
โดยผู้ผ่านการประเมินบุคคล ต้องได้คะแนนรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒) คะแนนจากการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐  
และเมื่อรวมคะแนนเฉลี่ยทุกวิธี ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล และมีความเหมาะสม  
ที่ให้ส่งผลงานประเมินทางวิชาการต่อไป

๘. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า  
เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้ง  
ยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือ  
ผู้สมัครเป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดในประกาศฉบับนี้ อันมีผลทำให้ไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัคร  
ดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้รับคัดเลือกในครั้งนี้เป็นโมฆะ งานทรัพยากรบุคคลจะถือวันและเวลา  
ที่งานบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนวยการ ประทับรับหนังสือเอกสารเป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายกิตติวัฒน์ มะโนจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)

เอกสารใบสมัคร

แบบปก.๑ และแบบ ปก.๒



## ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary) ปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลวิชาชีพหัวหน้าโครงการ หัวหน้าหน่วย หัวหน้าหอผู้ป่วย หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงมากทางศาสตร์ศิลปะการพยาบาล และหลักวิทยาศาสตร์ ตามมาตรฐานการพยาบาลและแนวปฏิบัติที่กำหนดครอบคลุม ๔ มิติคือการรักษาพยาบาล ป้องกันภาวะแทรกซ้อนระหว่างการรักษา การฟื้นฟูสภาพ และการส่งเสริมสุขภาพรวมทั้งบูรณาการความรู้ศาสตร์สาขาที่เกี่ยวข้อง เช่น สาธารณสุขศาสตร์พฤติกรรมและสังคมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข ฯลฯ มาประยุกต์ใช้ร่วมกับกระบวนการพยาบาล ในการปฏิบัติการพยาบาล วางแผนการดูแลให้มีความต่อเนื่อง รวมถึงการบริหารจัดการให้เกิดการดูแลที่มีคุณภาพและแก้ไขปัญหาที่ยุงยาก ซับซ้อน หรือภาวะวิกฤตที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพในกลุ่มผู้ป่วยเพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยจากภาวะคุกคาม ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย สามารถคาดการณ์ความเสี่ยง และปัญหาที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้ป่วยแต่ละราย ในเชิงคลินิกและเชิงสังคม รวมทั้งต้องกำกับแนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมทีมที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก โดยใช้กระบวนการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพ และบริหารคุณภาพการพยาบาลเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ทั้งด้านการพยาบาลและด้านสุขภาพให้เป็นไปตามเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาและปรับปรุงบริการการพยาบาล พัฒนาโปรแกรม แนวทางการดูแล แนวปฏิบัติการดูแล โดยใช้หลักฐานทางวิชาการ การวิจัย หลักฐานเชิงประจักษ์ ให้คำปรึกษา ถ่ายทอดความรู้ให้กับทีมการพยาบาล รวมถึงประสานความร่วมมือ แลกเปลี่ยนความรู้ตลอดจนสนับสนุนความรู้ด้านสุขภาพกับทีมสหสาขาวิชาชีพ และภาคีเครือข่ายในชุมชนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสุขภาพอนามัยที่ดีของประชาชน

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

#### ด้านการปฏิบัติการ

๑. ปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุงยากซับซ้อนตามมาตรฐานวิชาชีพหลักจริยธรรม จรรยาบรรณ สิทธิผู้ป่วย ที่ต้องใช้องค์ความรู้วิชาการเฉพาะทาง นวัตกรรม งานวิจัยข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวข้อง และใช้ความชำนาญงานขั้นสูงด้านบริการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยทั่วไปและระยะวิกฤตที่มีภาวะเจ็บป่วยซับซ้อน รุนแรง มีความเสี่ยงสูง มีความยุงยากซับซ้อนและยากต่อการตัดสินใจ เพื่อให้ได้รับการดูแลที่เหมาะสม ปลอดภัย

๒. ปฏิบัติการพยาบาลโดยตรงแก่ผู้ป่วยและครอบครัว โดยใช้กระบวนการพยาบาลและการพยาบาลองค์รวมเพื่อวางแผนและให้การพยาบาลครอบคลุมทั้งร่างกายและจิตใจ ทั้งการป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อน การส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพให้สามารถกลับมาดูแลตนเองได้อย่างถูกต้องตั้งแต่การคัดกรอง การประเมินภาวะสุขภาพที่ยุงยากซับซ้อน การวิเคราะห์ปัญหาและภาวะเสี่ยงให้การวินิจฉัยทางการพยาบาล จำแนกความรุนแรงของปัญหาที่ยุงยากซับซ้อน วางแผนการพยาบาลและให้การพยาบาลที่ใช้ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงมากพร้อมทั้ง กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน และติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาลที่ให้กับผู้ป่วยตลอดเวลา

๓. คาดการณ์ ประเมินความเสี่ยง วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลงและอาการผิดปกติของผู้ป่วยทั่วไปและวิกฤต วางแผนช่วยเหลือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแล พร้อมทั้งติดตาม กำกับให้ปฏิบัติการดูแลเป็นไปตามเป้าหมาย

๔. กระตุ้นและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในความรับผิดชอบวางแผนการจำหน่ายผู้ป่วย (Discharge planning) เฉพาะกลุ่มที่มีปัญหายุงยากซับซ้อนในสาขาที่รับผิดชอบรวมทั้งปฏิบัติตามแผนที่วางไว้ติดตาม ควบคุมกำกับให้มีการดำเนินการตามแผนการจำหน่ายผู้ป่วย เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลและฟื้นฟูสภาพอย่างต่อเนื่อง โดยร่วมมือกับครอบครัวของผู้ป่วย บุคลากรในทีมสุขภาพที่เกี่ยวข้อง พยาบาลชุมชน และแหล่งประโยชน์ในชุมชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ป่วยและครอบครัว

๕. ตรวจสอบ...

๕. ตรวจสอบ วิเคราะห์ผลการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วย หรือกระบวนการพยาบาลต่างๆ ที่จัดบริการแก่ผู้ป่วยทั้งหมดทุกหน่วยงานในสาขาที่รับผิดชอบ เพื่อสรุปเป็นภาพรวมของสาขาและแปลผลให้กับผู้บริหารทางการพยาบาลในระดับสูงเพื่อทราบสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงและปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การดำเนินงาน

๖. จัดการกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของผู้ป่วยและสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดว่าจะเกิดขึ้น หรือภาวะวิกฤตของผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งคาดการณ์วางแผนป้องกัน แก้ไขได้อย่างถูกต้องและทันเหตุการณ์

๗. จัดระบบการติดต่อสื่อสารกับผู้ป่วย ครอบครัวหรือผู้ดูแลที่บ้าน เพื่อให้คำแนะนำ ตอบข้อสงสัย และเป็นสื่อกลางในการติดต่อกับแพทย์หรือทีมสุขภาพที่เกี่ยวข้อง

๘. ศึกษา วิจัย พัฒนาระบบหรือรูปแบบบริการพยาบาลเฉพาะทางที่มีความยุ่งยากซับซ้อนโดยมีการค้นคว้าอ้างอิง หรือใช้ข้อมูลจากการศึกษาค้นคว้าและหลักฐานเชิงประจักษ์ ภายใต้การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อกำหนดแนวทางพัฒนามาตรฐานการพยาบาล ประยุกต์ให้สอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติงาน

๙. เป็นผู้นำในการประชุมทีมการพยาบาลหรือทีมสุขภาพ เพื่อประเมินผลสำเร็จของการดูแลผู้ป่วยที่มีปัญหายุ่งยากซับซ้อน หรือภาวะวิกฤต วิเคราะห์ปัญหาและแนวทางการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย

๑๐. พัฒนาระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในหอผู้ป่วย การแพร่กระจายเชื้อโดยเฉพาะเชื้อดื้อยา โดยนิเทศติดตามให้คำปรึกษาแก่บุคลากรทางการพยาบาลทุกระดับ ในการดำเนินการตามระบบรวมทั้งจัดระบบความพร้อมใช้ของอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้สิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง

๑๑. วิเคราะห์ปัญหาการให้ยาในหน่วยงานและวางแผนจัดระบบแนวปฏิบัติการให้ยาป้องกันและเฝ้าระวังเตรียมพร้อมและประสานทีม เพื่อช่วยเหลือแก้ไขภาวะวิกฤตฉุกเฉินจากการให้ยาครอบคลุมกลุ่มยาสำคัญที่ใช้ในหน่วยงาน ทั้งยาที่มีความเสี่ยงสูง (high alert drug) ยาที่เสี่ยงเกิดอันตรายจากการแพ้ยา (adverse drug reaction) ยากลุ่มเสี่ยงเกิดปฏิกิริยาไม่เข้ากันของยา (drug interaction) ที่ยาเสี่ยงเกิดความผิดพลาดจากการระบุชนิดหรือจำนวนผิดพลาด (look alike sound alike) ยาราคาแพงหรือยาที่ควบคุมการใช้พิเศษและติดตามผลการดำเนินการตามระบบแนวปฏิบัติการบริหารยาในหน่วยงาน เพื่อหาแนวทางพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง

๑๒. จัดระบบบริหารความเสี่ยงในหน่วยงาน และติดตามกำกับการปฏิบัติตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงในหน่วยงาน ภายใต้คำแนะนำ นิเทศ ควบคุมกำกับของหัวหน้าหอผู้ป่วย

๑๓. ติดตามและดำเนินการควบคุมคุณภาพของพยาบาลในหน่วยงานที่ปฏิบัติโดยใช้มาตรฐานการพยาบาลและคู่มือในการปฏิบัติการพยาบาลต่างๆ

๑๔. สร้างแนวทางการมีส่วนร่วมของผู้ป่วยและญาติในการดูแลผู้ป่วยและการบำบัดอาการร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพ

๑๕. วิเคราะห์ปัญหา คาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์ปัญหาและผลลัพธ์บริการ การปฏิบัติการพยาบาลในหน่วยงาน ศึกษาและตัดสินใจเลือกใช้ทฤษฎีความรู้ข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์นวัตกรรม งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลที่ยุ่งยากซับซ้อนในหน่วยงาน และวางแผนแก้ไข จัดการป้องกัน

๑๖. ติดตาม กำกับ และตรวจสอบบันทึกทางการพยาบาลให้บันทึกได้ครบถ้วนตามกระบวนการอย่างต่อเนื่องถูกต้องสามารถใช้สื่อสารแก่ทีมสุขภาพ และเป็นหลักฐานทางกฎหมายได้พร้อมทั้งวิเคราะห์และนำข้อมูลที่ได้มาวางแผนเพื่อการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยให้เกิดความปลอดภัย สุขสบาย และมีประสิทธิภาพ

### ด้านการวางแผน

๑. วางแผนบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพของหน่วยงาน ร่วมวางแผนระดับสาขา องค์กรพยาบาล ในงานที่มีความยุ่งยาก โดยต้องใช้ความรู้ประสบการณ์และความชำนาญสูงมาก ในการวิเคราะห์ คัดการณ์ สถานการณ์แนวโน้มปัญหาและตัดสินใจ กำหนดแนวทางแก้ปัญหา พัฒนาเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒. วางแผนบริหารอัตรากำลัง พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน และแผนการศึกษา ฝึกอบรมในคลินิกแก่นักศึกษาพยาบาล และผู้อบรมหลักสูตรเฉพาะสาขาต่างๆ ตามภารกิจของหน่วยงานหรือผู้ป่วย

๓. วางแผนนิเทศแก่บุคลากรพยาบาลและบุคลากรสาธารณสุขอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกหน่วยงาน โดยต้องใช้ความรู้ประสบการณ์และความชำนาญสูง ในการเชื่อมโยงมาตรฐานที่เกี่ยวข้องในการนิเทศงาน เพื่อพัฒนาการปฏิบัติและพัฒนาระบบบริการพยาบาลในหน่วยงาน หรือผู้ป่วยและเครือข่ายให้มีคุณภาพ

๔. วางแผนบริหารจัดการระบบวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเวชภัณฑ์ครุภัณฑ์และเครื่องมือพิเศษเพื่อการบำบัดรักษาผู้ป่วยที่เจ็บป่วยซับซ้อน ตามขอบเขตงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้ระบบเครื่องมือมีคุณภาพเพียงพอ พร้อมใช้คุ้มทุน

๕. วางแผนและดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน โครงการงานที่ได้รับมอบหมายในหรือผู้ป่วย หน่วยงาน

### ด้านการประสานงาน

๑. ประสานงานและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงานที่สหสาขาวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการดูแลผู้ป่วยที่มีปัญหายุ่งยากซับซ้อน มีบุคคล หน่วยงานผู้เกี่ยวข้องหลากหลายยุ่งยากซับซ้อนในการประสานงานและความร่วมมือ

๒. ประสานการทำงาน โดยให้ความคิดเห็น คำแนะนำกับผู้ปฏิบัติในหน่วยงานหน่วยงานอื่นและทีมสหสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ในการดูแลผู้ป่วยที่มีความยุ่งยากซับซ้อน มีความหลากหลายของบุคคล หน่วยงาน ทีมงาน และผู้เกี่ยวข้อง

๓. ประสานความร่วมมือ ในการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลภายในหรือผู้ป่วยและหน่วยงาน

### ด้านการบริการ

๑. จัดทำปรับปรุง พัฒนา สื่อให้ความรู้ คู่มือ วิธีปฏิบัติงาน มาตรฐานการพยาบาลเฉพาะโรค ตำรา เอกสารวิชาการด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนักและเผยแพร่ เพื่อการเรียนรู้เป็นแหล่งประโยชน์แก่ผู้ร่วมงาน สมาชิก ในทีม ผู้ใช้บริการ ประชาชน ชุมชน เครือข่ายบริการที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๒. สอน สาธิต ให้คำแนะนำด้านสุขภาพแก่ผู้ใช้บริการ ทั้งระดับบุคคล ครอบครัว ประชาชนชุมชน เครือข่ายบริการที่เกี่ยวข้อง ในปัญหาด้านสุขภาพที่ยุ่งยากซับซ้อน

๓. จัดกิจกรรมวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในโครงการวิจัยของหน่วยงาน นอกหน่วยงาน

๔. ให้คำแนะนำ หรือคำปรึกษาทางการพยาบาลผู้ป่วยที่ยุ่งยากซับซ้อนแก่บุคลากรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเด็นที่ต้องใช้ประสบการณ์ความชำนาญงานสูงมากในด้านการพยาบาลและเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนทักษะการพยาบาลผู้ป่วยที่ยุ่งยากซับซ้อนแก่พยาบาลวิชาชีพทั้งในหน่วยงานและนอกหน่วยงาน

๕. การแลกเปลี่ยน ความรู้ทักษะและประสบการณ์ด้านการพยาบาลและศาสตร์สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง หน่วยราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป