



ประกาศโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล
ภารกิจด้านการพยาบาล

ด้วยโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) จะดำเนินการสรรหาผู้เหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง
หัวหน้างานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล โดยอาศัยหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้า
กลุ่มงาน/หัวหน้างาน/หัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเมตตา
ประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความต่อเนื่อง จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่

- หัวหน้างานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสมรรถนะที่จำเป็น
ในการปฏิบัติงาน (Job Description)

- เอกสารหมายเลข ๑

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร/ผู้ได้รับการสรรหา

๓.๑ ตำแหน่งหัวหน้างานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล

- ๓.๑.๑ เป็นพยาบาลวิชาชีพ และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลที่เป็น
ปัจจุบัน และ
๓.๑.๒ มีประสบการณ์ด้านงานบริการพยาบาลหรืองานที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาล
เมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ
๓.๑.๓ ผ่านประสบการณ์ด้านการบริหารโครงการ/บริหารงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ
๓.๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง และ
๓.๑.๕ ต้องผ่านการเป็นหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๔. กำหนดการและวิธีการสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสามารถ Download เอกสารใบสมัคร ได้ที่ QR Code ด้านล่าง และ
ให้ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการรับสมัคร จำนวน ๖ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) ที่งานทรัพยากร
บุคคล อาคารอำนวยการ ชั้น ๓ โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘
ในวันและเวลาราชการ (ภาคเช้า ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.)

/๕. เอกสาร

๕. เอกสารประกอบการสมัคร จำนวน ๖ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) ประกอบด้วย

๕.๑ ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง

๕.๒ แบบฟอร์มบันทึก ผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๕ ปี

๕.๓ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในสำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับด้วย

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล โดยกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการคัดเลือก ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ <http://www.metta.go.th> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล

๑. คะแนนคุณลักษณะส่วนบุคคล ร้อยละ ๒๐

๒. คะแนนประเมินสมรรถนะของบุคคล ร้อยละ ๕๐

๓. คะแนนสัมภาษณ์ทัศนคติและความสามารถในการคิดและวิเคราะห์เชิงระบบ ร้อยละ ๒๐

๔. คะแนนผลงานด้านวิชาการ (ครูพี่เลี้ยง/ ผู้สอน วิทยากร ผู้บริหารโครงการและ

ผลงานเชิงวิชาการ/ผลงานคุณภาพที่เผยแพร่) ย้อนหลัง ๕ ปี ร้อยละ ๑๐

เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการคัดเลือก ได้รับคะแนนจากการพิจารณาองค์ประกอบ ทั้ง ๔ องค์ประกอบ รวม ๑๐๐ คะแนน โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๘. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือผู้สมัครเป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดในประกาศฉบับนี้ อันมีผลทำให้ไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้รับคัดเลือกในครั้งนี้เป็นโมฆะ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายกิตติวัฒน์ มะโนจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)



ใบสมัครและแบบฟอร์มผลงาน
ทางวิชาการย้อนหลัง ๕ ปี

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ หัวหน้างานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ มีบทบาทในการบริหารจัดการ วางแผน นิเทศ ติดตาม ประเมินผล ควบคุม กำกับงานด้วยประสิทธิภาพ ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญสูง ใน งานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล โดยบูรณาการความรู้ ทฤษฎีทางการพยาบาล ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาแนวปฏิบัติทางการพยาบาลด้าน จักษุและสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการจัดการความรู้และสารสนเทศทางการพยาบาล การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สนับสนุนผู้เชี่ยวชาญ ในการ ให้คำปรึกษาการจัดการทำงานวิจัย/วิชาการด้าน การพยาบาล ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้งานวิจัยสำเร็จ ติดตามประเมินผลการนำ ผลงานวิจัยไปใช้ในการปฏิบัติการพยาบาล สนับสนุนข้อมูลแหล่งทุนและงบประมาณในการทำวิจัย การเผยแพร่ผลงานวิจัย/วิชาการ และนำผลงานไปใช้ในระดับ ประเทศ อย่าง มีประสิทธิภาพและสอดคล้อง กับเป้าหมายขององค์กร โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

ด้านการบริหาร

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล
2. สื่อสารและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล
3. ควบคุม กำกับและติดตามประเมินผลการดำเนินการงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล ให้เป็นไปตาม เป้าหมาย และสอดคล้อง กับนโยบายที่กำหนดไว้
4. วางแผนการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถตามผลการประเมิน สมรรถนะและแผนพัฒนารายบุคคล
5. บริหารจัดการระบบพัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และเครื่องมือให้มีคุณภาพ เพียงพอ พร้อมใช้ และคุ้มค่า
6. ควบคุม กำกับและกำหนดแผนการนิเทศการปฏิบัติการพยาบาลภายใต้ข้อมูล/หลักฐานเชิง ประจักษ์
7. ออกแบบการจัดทำฐานข้อมูล ระบบสารสนเทศ การจัดเก็บและเผยแพร่ผลงานวิชาการพยาบาล
8. บริหารจัดการต้นทุนของงานงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล

ด้านปฏิบัติการ/บริการ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยทางการพยาบาล สร้างวัฒนธรรมการวิจัยให้บุคลากร ทางการพยาบาลมีความตระหนักถึงความสำคัญของการวิจัย และกระตุ้นให้เกิดความสนใจในการทำวิจัยเพื่อ พัฒนางาน
2. ให้คำปรึกษาและแนะนำผู้ที่สนใจหรือกำลังดำเนินการวิจัย ตั้งแต่การกำหนดหัวข้อวิจัย การออกแบบงานวิจัย การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล ไปจนถึงการเขียนรายงานการวิจัย
3. จัดหาแหล่งข้อมูลและทรัพยากร ช่วยเหลือในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย เช่น ฐานข้อมูลงานวิจัย วารสารวิชาการ และแหล่งทุนวิจัย
4. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาลด้านการวิจัย
 - จัดอบรมและสัมมนาหรือ Workshop เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการวิจัยให้กับ บุคลากรทางการพยาบาล
 - เป็นพี่เลี้ยง (Mentor) และให้คำแนะนำแก่พยาบาลรุ่นใหม่หรือผู้ที่สนใจเริ่มต้นทำวิจัย

5. ดำเนินการวิจัยทางการแพทย์ด้วยตนเองหรือร่วมกับทีมวิจัย ทั้งการวิจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพยาบาล
6. เผยแพร่ผลงานวิจัยและองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ, การนำเสนอในที่ประชุมวิชาการ, การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการจัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติ
7. นำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติ (Evidence-Based Practice: EBP) โดยการประเมิน และคัดเลือกงานวิจัย ประเมินความน่าเชื่อถือและความเหมาะสมของผลงานวิจัยเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติการพยาบาล
8. พัฒนาแนวปฏิบัติทางการแพทย์ นำผลการวิจัยที่มีหลักฐานเชิงประจักษ์มาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงแนวปฏิบัติทางการแพทย์ (Clinical Practice Guidelines) เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน
9. การจัดการความรู้ (Knowledge Management) รวบรวม จัดระบบ และเผยแพร่องค์ความรู้ จากงานวิจัยให้บุคลากรทางการแพทย์สามารถเข้าถึงและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ง่าย
10. ติดตามและประเมินผลลัพธ์ของการนำผลการวิจัยไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่าการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นนำไปสู่การพัฒนาที่ดีขึ้น
11. จัดทำแผน/โครงการฝึกอบรม/ศึกษาต่อเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทางการแพทย์ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นเพื่อเพิ่มพูนความเชี่ยวชาญด้านการวิจัย

ด้านการวางแผนและประสานงาน

1. ประสานความร่วมมือจากทีมสหสาขา/บุคคล และองค์กรที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการพัฒนางานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล และผลักดันให้เกิดการผลิตผลงานร่วมกันในรูปแบบสหสาขาวิชาชีพ/พหุสถาบัน
2. ประสานงานและสร้างเครือข่าย
 - ประสานงานภายในองค์กร: ทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ในโรงพยาบาล เช่น หน่วยพัฒนาคุณภาพ หน่วยวิชาการ และหน่วยบริการพยาบาล เพื่อบูรณาการงานวิจัยเข้ากับการปฏิบัติงาน
 - สร้างเครือข่ายกับภายนอก: สร้างความร่วมมือและเครือข่าย กับ สถาบันการศึกษา หน่วยงานวิจัย และองค์กรวิชาชีพต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนางานวิจัยร่วมกัน
3. ประสานงานกับคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย: แนะนำและประสานงานเกี่ยวกับการขออนุมัติงานวิจัยจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (IRB) เพื่อให้มั่นใจว่างานวิจัยดำเนินการอย่างมีจริยธรรม

งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

1. ร่วมเป็นคณะทำงาน/คณะกรรมการพัฒนาวิชาชีพทั้งในและนอกโรงพยาบาล
2. ร่วมเป็นคณะทำงาน/คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล/โรงพยาบาลทั้งในและนอกโรงพยาบาล
3. ร่วมกิจกรรม/โครงการสำคัญของโรงพยาบาล ชุมชน และสังคม