



ประกาศโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

ด้วยโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) กรมการแพทย์ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประเภทพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ และ เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ.๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดประเภทตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่ม และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ประกอบคำสั่งกรมการแพทย์ที่ ๑๒๐๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

• ปฏิบัติงานประจำที่ รพ.เมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	กลุ่มตาม ลักษณะงาน	จำนวนรับสมัคร (อัตรา)	ค่าจ้างที่จะได้รับ (เดือนละ)
๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ (ค)	๒	๑๘,๐๐๐
๒	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	เทคนิค	๑	๑๑,๕๐๐
รวม			๓ อัตรา	

• ปฏิบัติงานประจำที่ ศูนย์โรคตา รพ.เมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) สาขาสุขุมวิท ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	กลุ่มตาม ลักษณะงาน	จำนวนรับสมัคร (อัตรา)	ค่าจ้างที่จะได้รับ (เดือนละ)
๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ (ค)	๑	๑๘,๐๐๐
รวม			๑ อัตรา	

หมายเหตุ : ค่าจ้างยังไม่รวมรายได้ และค่าตอบแทนอื่นๆ

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๑)

สิทธิประโยชน์...

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ.๒๕๖๑

ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ : ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

กำหนดการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

โดยสามารถสมัครได้ ๓ วิธี ดังนี้

๑) กรณีสสมัครด้วยตัวเอง ผู้สมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานทรัพยากรบุคคล อาคารอำนวยการ ชั้น ๓ โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) ในวันและเวลาราชการ (ภาคเช้า ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่าย ตั้งแต่ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๒) กรณีสสมัครทาง E-mail โดยดาวน์โหลดใบสมัครที่หน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) www.metta.go.th หัวข้อข่าวและกิจกรรม “ประกาศรับสมัครงาน” แล้วกรอกใบสมัครติดรูป และแนบเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้ครบถ้วน แล้วสแกนเอกสารส่งมาที่

E-mail : hr.metta123@gmail.com

๓) กรณีสสมัคร...

๓) กรณีสมัครทางไปรษณีย์ โดยดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่หน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) www.metta.go.th หัวข้อข่าวและกิจกรรม “ประกาศรับสมัครงาน” แล้วกรอกใบสมัครและแนบเอกสารหลักฐานการสมัครให้ครบถ้วน แล้วจัดส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ไทยแบบด่วนพิเศษ (EMS) มาที่ งานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) เลขที่ ๕๒ ม.๒ ต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม ๗๓๒๑๐ วงเล็บมุมของ “สมัครงาน” (ใบสมัครจะยึดวันที่ตามเลขที่ลงรับหนังสือโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) เป็นสำคัญ) สอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๔-๓๘๘๗๐๐-๒ , ๐๓๔-๒๒๕๘๑๘, ๐๓๔-๓๒๑๒๔๔ ต่อ ๕๑๑๗

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ เซนติเมตร หรือขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ ใบ (ติดในใบสมัคร)

๒) สำเนาวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตร ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร และ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร หรือปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๕) สำเนาหลักฐานการพ้นภาระทางทหาร (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (เฉพาะตำแหน่งสายงานวิชาชีพ) จำนวน ๑ ฉบับ

๗) ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ฉบับ

๘) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

๑) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิกหรือโมฆะสำหรับผู้สมัครนั้น

๒) ผู้สมัครสอบต้องยินยอมให้โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้ในการสมัครสอบ โดยโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) จะรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. การประกาศ...

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) กรมการแพทย์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ พร้อมกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ ก่อนหรือภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) หรือ www.metta.go.th

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข ๑)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนการประเมินรวมกันลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนด้านความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนด้านความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งยังเท่ากันอีก จะพิจารณาจากลำดับในการสมัครสอบของผู้ที่ได้สมัครก่อน

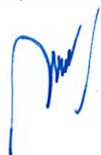
๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) กรมการแพทย์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) หรือทาง www.metta.go.th โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่ โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) กรมการแพทย์ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายกิตติวัฒน์ มะโนจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการแพทย์

รายละเอียดแนบท้าย
ประกาศรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัคร

• ปฏิบัติงานประจำที่ โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ อัตราและสำรอง

กลุ่มงานดิจิทัลการแพทย์ การกิจด้านการพัฒนาระบบสุขภาพ

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ ที่มีลักษณะเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ กำหนดคุณลักษณะของเครื่อง จัดระบบติดตั้งเชื่อมโยงระบบเครื่องคอมพิวเตอร์ ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบชุดคำสั่ง ระบบชุดคำสั่งประยุกต์ การจัดทำคู่มือการใช้คำสั่งต่างๆ กำหนดคุณลักษณะ ติดตั้งและใช้เครื่องมือชุดคำสั่งสื่อสาร การจัดและบริหารระบบสารสนเทศ รวมทั้งการดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์ และธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ การให้คำแนะนำปรึกษา ด้านต่างๆ แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีใหม่ๆ และปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบเท่าได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สาขาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ สาขาวิทยาการข้อมูล สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา (ทางคอมพิวเตอร์) จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.รับรอง

๒. มีทักษะในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. มีความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และออกแบบระบบสารสนเทศ ฐานข้อมูลพัฒนาระบบงานต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๔. มีความรู้ความสามารถด้านการจัดการฐานข้อมูล Oracle, MySQL, MS SQL Server หรือ NoSQL

๕. มีความรู้ความเข้าใจระบบ Network, Linux Os, DHCP, Firewall, Name server, Web server, VMWare, Docker Container

๖. หากมีความรู้ความสามารถด้านการเขียนภาษาโปรแกรมมากกว่า ๑ ภาษา ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีความรู้ความสามารถในภาษา Java Script, NodeJS (MEAN stack) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. ประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

วิธีประเมิน โดยการสอบข้อเขียน

- ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖
- ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๑
- ความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ โครงสร้าง บทบาท การกิจของโรงพยาบาล
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับข่าวสารเหตุการณ์ปัจจุบัน ความรู้ด้านคณิตศาสตร์ ตัวเลข

ความรู้ความเข้าใจในการใช้ภาษาเพื่อการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

๒. ประเมินความรู้...

๒. ประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

วิธีประเมิน โดยการสอบข้อเขียน/ปฏิบัติ

- ทดสอบความรู้เกี่ยวกับโครงสร้างข้อมูลและขั้นตอนวิธี

(Data Structures and Algorithms)

- ทดสอบความรู้เกี่ยวกับระบบฐานข้อมูล (Database System)

- ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการใช้ภาษาทางคอมพิวเตอร์ เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบงานประยุกต์ เช่น PHP, JavaScript, MySQL, MSSQL เป็นต้น

๓. ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

วิธีประเมิน โดยการสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใดเพิ่มเติมตามความเหมาะสม

ประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ มนุษยสัมพันธ์ บุคลิกภาพ วุฒิภาวะทางอารมณ์ เชี่ยวชาญ ปัญหา ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคิดริเริ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ความพร้อมในการปฏิบัติงาน ประกอบประเมินสมรรถนะด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน

หมายเหตุ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่เข้ารับการประเมินและผ่านการประเมินในทุกด้าน โดยได้คะแนนในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตราและสำรอง
งานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนวยการ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยประชาสัมพันธ์โดยวิธีการต่าง ๆ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอนที่ชัดเจน งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐบาล หรือนโยบายขององค์กร บริการประชาสัมพันธ์ผ่านระบบสื่อสารและระบบสารสนเทศแก่ผู้รับบริการ เช่น การรับโทรศัพท์ โอนสาย ต่อโทรศัพท์ การบันทึกข้อมูลการใช้โทรศัพท์ ปฏิบัติงานรวบรวมข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ช่วยจัดทำเอกสารข่าวสารเพื่อนำออกเผยแพร่ ช่วยสำรวจและรวบรวมความคิดเห็นของประชาชนรวมถึงการปฏิบัติงานบริการด้านประชาสัมพันธ์ในการติดต่อต้อนรับ อำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อ ให้ความรู้ในเรื่องทั่ว ๆ ไป ชี้แจง ตอบปัญหาต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบเท่าได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาทางพาณิชย์การ สาขาวิชาการขาย สาขาวิชาเลขานุการ สาขาวิชาทางการตลาด สาขาวิชาทางบริการประชาสัมพันธ์ สาขาวิชาทางภาษาต่างประเทศ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ สาขาวิชาการโฆษณาและการประชาสัมพันธ์ สาขาวิชาการโรงแรม สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาวิชาสื่อสารมวลชน สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์กราฟิก สาขาวิชาบริหารธุรกิจ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.รับรอง

๒. มีความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงาน

๓. สามารถปฏิบัติงานในเวลา และนอกเวลาราชการได้

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. ประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

วิธีประเมิน โดยการสอบข้อเขียน

- ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖

- ความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ โครงสร้าง บทบาท ภารกิจของโรงพยาบาล

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับข่าวสารเหตุการณ์ปัจจุบัน ความรู้ด้านคณิตศาสตร์ ตัวเลข

ความรู้ความเข้าใจในการใช้ภาษาเพื่อการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

- ทดสอบความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ (Microsoft Office)

๒. ประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

วิธีประเมิน โดยการสอบข้อเขียน หรือปฏิบัติ

- ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานด้านเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ได้แก่

ความรู้เกี่ยวกับหลักการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์เบื้องต้น การใช้ภาษาไทยอย่างถูกต้องและเหมาะสม

- ความรู้สามารถตามลักษณะและขอบข่ายงานของตำแหน่งที่สมัคร

๓. ประเมินด้าน...

๓. ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

วิธีประเมิน โดยการสอบถามสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใดเพิ่มเติมตามความเหมาะสม

- ประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ มนุษยสัมพันธ์ บุคลิกภาพ วุฒิภาวะทางอารมณ์ เชื้อชาติ ปัญญา ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ความพร้อม ในการปฏิบัติงาน ประกอบประเมินสมรรถนะด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญใน อาชีพ ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม

หมายเหตุ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่เข้ารับการประเมินและผ่านการ ประเมินในทุกด้าน โดยได้คะแนนในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

• ปฏิบัติงานประจำที่ โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตราและสำรอง

กลุ่มงานดิจิทัลการแพทย์ การกิจด้านการพัฒนาระบบสุขภาพ

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ ที่มีลักษณะเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ กำหนดคุณลักษณะของเครื่อง จัดระบบติดตั้งเชื่อมโยงระบบเครื่องคอมพิวเตอร์ ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบชุดคำสั่ง ระบบชุดคำสั่งประยุกต์ การจัดทำคู่มือการใช้คำสั่งต่างๆ กำหนดคุณลักษณะ ติดตั้งและใช้เครื่องมือชุดคำสั่งสื่อสาร การจัดและบริหารระบบสารสนเทศ รวมทั้งการดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์ และธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ การให้คำแนะนำปรึกษา ด้านต่างๆแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีใหม่ๆ และปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบเท่าได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สาขาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ สาขาวิทยาการข้อมูล สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา (ทางคอมพิวเตอร์) จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.รับรอง

๒. มีทักษะในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. มีความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และออกแบบระบบสารสนเทศ ฐานข้อมูล พัฒนาระบบงานต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๔. มีความรู้ความสามารถด้านการจัดการฐานข้อมูล Oracle, MySQL, MS SQL Server หรือ NoSQL

๕. มีความรู้ความเข้าใจระบบ Network, Linux Os, DHCP, Firewall, Name server, Web server, VMWare, Docker Container

๖. หากมีความรู้ความสามารถด้านการเขียนภาษาโปรแกรมมากกว่า ๑ ภาษา ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีความรู้ความสามารถในภาษา Java Script, NodeJS (MEAN stack) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. ประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

วิธีประเมิน โดยการสอบข้อเขียน

- ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖

- ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๑

- ความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ โครงสร้าง บทบาท การกิจของโรงพยาบาล

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับข่าวสารเหตุการณ์ปัจจุบัน ความสามารถด้านคณิตศาสตร์ ตัวเลข

ความรู้ความเข้าใจในการใช้ภาษาเพื่อการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

๒. ประเมินความรู้...

๒. ประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

วิธีประเมิน โดยการสอบข้อเขียน/ปฏิบัติ

- ทดสอบความรู้เกี่ยวกับโครงสร้างข้อมูลและขั้นตอนวิธี

(Data Structures and Algorithms)

- ทดสอบความรู้เกี่ยวกับระบบฐานข้อมูล (Database System)

- ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการใช้ภาษาทางคอมพิวเตอร์ เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบงานประยุกต์ เช่น PHP, JavaScript, MySQL, MSSQL เป็นต้น

๓. ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

วิธีประเมิน โดยการสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใดเพิ่มเติมตามความเหมาะสม

ประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ มนุษยสัมพันธ์ บุคลิกภาพ วุฒิภาวะทางอารมณ์ เชี่ยวชาญ ปัญหา ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคิดริเริ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ความพร้อมในการปฏิบัติงาน ประกอบประเมินสมรรถนะด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน

หมายเหตุ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่เข้ารับการประเมินและผ่านการประเมินในทุกด้าน โดยได้คะแนนในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐